



Šole in podjetja naj sooblikujejo razvojne kadre

Vavli Šolskega centra Ptuj je 22. novembra potekal že tradicionalni sejem višje- in visokošolskega izobraževanja na Ptuj. Celodnevni dogodek je zaključila okrogla miza z razpravo o kadrih kot nosilcih razvoja v podjetjih. Z moderatorko, dr. Lidijo Tušek Korošec, so razpravljali o pogledu podjetij na izobraževanje, zaposlovanje in delo visoko usposobljenih kadrov. Člani omizja so prihajali iz gospodarstva, izobraževalne in raziskovalne sfere, v razpravo pa so se vključevali tudi diplomanti, študenti in predstavniki podpornih organizacij.

Ines Selić, dr. Lidija Tušek Korošec, ZRS Bistra Ptuj

Foto: Ines Selić



Naložba v vašo prihodnost
Operacija delno financira Evropska unija
Instrument za predpristopno pomoč



Šolski center Ptuj že tradicionalno organizira Sejem višje- in visokošolskega izobraževanja na Ptuj. Letos je bil dogodek v sodelovanju z ZRS Bistra Ptuj nadgrajen s še večjo vključitvijo podjetij z namenom ustvariti še več priložnosti za povezovanje med izobraževalnimi in raziskovalnimi organizacijami, študenti kot potencialnimi kadri za najbolj ustvarjalna delovna mesta v podjetjih in med podjetji kot iskalci kakovostnih kadrov.

Inovativnost je odvisna od ljudi

V raziskavi o inovativnem potencialu, ki so jo izvedli v okviru projekta SPRINT, so v razvoj usmerjena podjetja izpostavila, da so največja spodbuda in hkrati največja ovira za razvoj podjetja ljudje, ki so v podjetju zaposleni, še posebej tisti, od katerih se pričakuje, da se bodo ukvarjali z razvojem. Z okroglo mizo o izobraževanju in zaposlovanju kadrov za razvoj so mnenja soočili vsi akterji, ki lahko pripomorejo k večji inovativnosti in hitrejšemu razvoju podjetij.

Vse se da kupiti, a zaposlene je treba oblikovati

Miran Senčar, predsednik Manager kluba Ptuj in solastnik podjetja Tenzor, je poudaril, da

ima kader v podjetju eno izmed vodilnih vlog. Človeški potencial je vedno bolj pomemben za konkurenčno prednost organizacije. Praktično vse vire je možno kupiti, le pri kadru so zadeve bolj zapletene, ker jih je treba vzgojiti, kar pa si manjša podjetja težko privoščijo. Oporozoril je na precej pogost pojav – na »kraj« kadrov, ki predstavlja posebej veliko nevarnost za manjša podjetja, ki na tak način izgubijo zaposlene, v katere so veliko vložili. Po drugi strani pa je »kraj« kadrov v obratni smeri prav tako tvegana, saj ni nujno, da bo zaposleni, ki se je izkazal v določeni sredini, delal dobro tudi v drugem okolju. Strateškega razvoja so se lotili tako, da so oblikovali strateško skupino, ki je definirala, na katerih področjih je prihodnost sveta, katera podjetja so aktivna na teh področjih. Nujno je osvajati nova področja.

Zaposleni imajo ideje, le aktivirati jih je treba

Mag. Boštjan Korošec, vodja strateškega razvoja v Talumu, je povedal, da se je moral Talum v zadnjih letih korenito preoblikovati v smeri hitrejšega razvoja in zraven prenosa odgovornosti za



Podjetja iščejo kadre z nadpovprečnim znanjem, ki so inovativni, podjetni, samostojni in so se pripravljene izpostaviti.

poslovne rezultate tudi okrepiti razvoj na nižjih organizacijskih ravneh v sodelovanju s strateškim razvojem, ki išče odgovore na izzive na ravni celotnega koncerna. V miselnosti podjetja je nujno preseči osnovno dejavnost ter iskati nove izdelke in osvajati nove tehnologije. Inovacijsko dejavnost so v prvi vrsti okrepili z aktiviranjem zaposlenih. V zadnjem času dajejo poseben poudarek odpiranju navzven in povezovanju s kompatibilnimi partnerji, ki so tako institucije znanja kot tudi dobavitelji in kupci. Eden izmed načinov za privabljanje bodočih kadrov za razvoj je štipendiranje, ki v Talumu še vedno poteka. Veliko priložnosti vidijo tudi v povezovanju s profesorji, ki imajo informacije, kdo so perspektivni mladi z nadpovprečnim znanjem in razvojno naravnostjo. Predvsem pa cenijo tiste posameznike, ki so se pripravljene izpostaviti.

Izobraževalni sistem mora sodelovati pri iskanju rešitev za podjetja

Brane Kumer, direktor ŠC Ptuj, je spregovoril o nujnosti sprememb rigidnega sistema izobraževanja, ki še vedno sloni na normah, ki jih je postavila cesarica Marija Terezija. Poklici izumirajo, še vedno pa so potrebna tudi bazična znanja. Izobraževanje mora biti sestavni del gospodarstva, vendar izobraževanje novih kadrovskih profilov traja vsaj nekaj let, zato se učinki po-

znajo šele čez čas.

Država nosi odgovornost za vse ljudi

Nace Šteferle iz Obrtno-podjetniške zbornice je govoril o dolžnosti države, ki mora zagotoviti izobrazbo, možnost zaposlitve in osebnega razvoja za vse ljudi. Običajno si želimo samo vrhunskih strokovnjakov, vendar pa so v družbi potrebni tudi mizarji, peki in drugi obrtniki. Kako ideje spraviti na trg, kje za to dobiti kapital, je ključno.

Izobražujejo za zaposlitev

Robert Harb, ravnatelj ŠC Ptuj, vidi velik pomen v povezovanju izobraževanja, raziskovanja in gospodarstva. Višja strokovna šola na Ptuj se v prvi vrsti trudi za zaposlitev kadra, ki ga izobražujejo, zato je težišče njihovega delovanja v povezovanju z gospodarstvom. Prepričan je, da razmerje 60 odstotkov učnih ur na šoli in 40 odstotkov praktikuma v določenem podjetju omogoča podjetjem, da sooblikujejo mlade kadre. Cilj je, da študenti že v času študija delajo na konkretnih, praktičnih nalogah.

Sistem univerzitetnega izobraževanja je pomanjkljiv, vlaganj v RR je premalo

Doc. dr. Anton Habjanič, direktor Techno centra Univerze v Mariboru, ki povezuje študente, raziskovalce in podjetja ter



pospešuje prenos tehnologij iz univerzitetnega okolja v gospodarstvo, je dal nekaj konkretnih napotkov, kako biti bolj uspešen pri iskanju službe. Poudaril je, da je treba najprej vedeti, kaj želiš, nato pa izkoristiti socialne mreže preko znancev. Odlična priložnost za mreženje so tudi različni dogodki, kot so okrogle

mize, seminarji in konference. Predstavil je tudi razmere na področju raziskav in razvoja v Podravju, ki so jih opredelili v projektu SPRINT. Število raziskovalcev je 1000 na 5000 podjetij, vlaganj v RR-dejavnost je malo, dodana vrednost je nizka. Dodatna omejitev je togost zaposlovanja v univerzitetnem siste-

mu, predvsem stalnost starejših kadrov, zato se zdi, da univerze izobražujejo zaradi izobraževanja in ne za delo. Nujne sestavine uspešnega prenosa tehnologij so: stimulatívno okolje za raziskovanje, ki mora biti generator dobrih idej, v podjetjih je treba uvesti ustrezen sistem nagrajevanja inovativnosti ter zaščite ino-

vacij, dobro izobraženi investitorji, ki so dovzetni do inovacij, in podpora države inoviranju.

Sogovorniki okrogle mize so se strinjali, da je povezovanje gospodarstva in izobraževanja ključnega pomena, saj si podjetja želijo inovativne, izstopajoče posameznike v svoji organizaciji.

Dan invalidov na OŠ Olga Meglič

OŠ Olge Meglič mednarodni dan invalidov obeležila s prijetnim druženjem s člani Društva gluhih in naglušnih Podravja Maribor

Spoštovanje, strpnost, sprejetost in solidarnost do oseb, ki so družbeno zaznamovane kot drugačne, so vrednote, ki jih spodbujamo in razvijamo na področju vzgojnega delovanja naše šole. V ta namen organiziramo različna srečanja, delavnice in prireditve. Na naši šoli ob mednarodnem dnevu invalidov vsako leto, sedaj že sedmo, organiziramo različne kulturne ali športne prireditve. Tako smo se že seznanili z mnogimi različnimi vrstami in kategorijami invalidnosti.

Helena Ocvirk, spec. ped.

Fotoarhiv OŠ

Obiskale in predstavile so se nam različne invalidske skupine: mlada pesnica Mojca Pichler s svojo pesniško zbirko, uporabnica VDC Sonček – Društvo za cerebralno paralizo Ptuj - Ormož (dec. 2006), dramska skupina uporabnikov VDC Sonček – Društvo za cerebralno paralizo Ptuj - Ormož (dec. 2007), folklorna skupina uporabnikov VDC Sožitje Ptuj (dec. 2008), glasbeno-plesna skupina učencev iz osnovne šole s prilagojenim programom dr. Ljudevita Pivka Ptuj (dec. 2009), dram-

sko-lutkovna skupina uporabnikov ZUDV Dornava (dec. 2010) in Društvo za šport invalidov MOST (dec. 2011).

Letos smo v goste povabili članice Društva gluhih in naglušnih Podravja Maribor. S kulturnim programom in znakovnim jezikom so nam predstavili svet tišine. Preko medsebojnega druženja so se učenci seznanili še z eno vrsto in obliko invalidnosti – gluhoto. Preko medsebojnega druženja spoznavamo, da so osebe s posebnimi potrebami ne glede na vrsto in stopnjo invali-

dnosti zmožne aktivnega vključevanja in delovanja na vseh področjih družbenega življenja.

To šolsko leto smo se tudi aktivno vključili v dogajanja, ki mlade spodbujajo k razmišljanju o invalidnosti. Skupina naših učencev prostovoljcev je v septembru sodelovala na dnevu odprtih vrat v VDC Sonček. Sodelovali smo tudi v vseslovenski Pedagoški akciji za leto 2012, ki jo izvajata Zveza delovnih invalidov Slovenije in Medobčinsko društvo invalidov Ptuj. V okviru omenjene akcije smo obravnavali teme o invalidnosti, mladosti in starosti. O tem so

učenci tudi likovno in literarno ustvarjali.

Prav tako smo ponosni in veseli, da je Mestna občina Ptuj pridobila listino Občina po meri invalidov 2012, kar tudi nas osnovne šole zavezuje, da vzgajamo in spodbujamo učence k sprejemanju, strpnosti in solidarnosti do oseb, ki potrebujejo drugačne oblike pomoči. Invalidne osebe imajo tako kot vsi drugi pravico do človekovega dostojanstva, samostojnega življenja ter sodelovanja na vseh področjih družbenega življenja. Nam je dana možnost, da jim pri tem lahko pomagamo.

Klub ptujskih študentov bo leto zaključil dobrodelno

Jana Dobrijević

Fotoarhiv KPŠ

22. decembra bomo v Klubu ptujskih študentov organizirali božično stojnico, s katero želimo dodati tudi svoj del k mozaiku dobrodelnosti. Odločili smo se povrniti vsaj del upanja, ki so ga poplave odnesle s seboj.

Od 9. ure naprej bomo na petih različnih lokacijah (središče mesta Ptuj, Qlandia Ptuj, Qcenter Ptuj, TC Supermesto in Mercator center na Špindlerjevi) zbirali prostovoljne prispevke, katerih izkupiček bo v celoti namenjen žrtvam nedavnih poplav. V zameno za vaše prispevke boste lahko kupili pecivo, nakit, voščilnice in druge ročne izdelke naših študentov, ki se bodo prav



za to priložnost potrudili in izživel nekaj svoje ustvarjalnosti. V Mercator centru bo najmlajše obiskal tudi Božiček, kateremu bodo ti lahko zaupali svoje novejše želje.

December je pravi čas za prave odločitve. Pomagajte in bodite del zgodbe s srečnim koncem tudi vi!

